

На основу члана 61. став 1. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, број 79/05) и члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05 и 71/05-исправка),

Влада доноси

ЗАКЉУЧАК О НАЧИНИМА ОКОНЧАЊА ЈАВНИХ КОНКУРСА ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ПОЛОЖАЈА У ДРЖАВНОЈ УПРАВИ

I

Овај закључак односи се на јавне конкурсе за попуњавање положаја у министарствима, посебним организацијама и службама Владе који су започети до ступања на снагу Закона о министарствима („Службени гласник РС”, број 43/07), а нису окончани постављењем неког кандидата на положај.

II

1. Ако је по оглашеном јавном конкурс за попуњавање положаја изборни поступак завршен и сачињена листа кандидата за постављење на положај (у даљем тексту: листа кандидата), конкурсна комисија доставиће листу кандидата руководиоцу органа у коме је донето решење о попуњавању положаја. Ако је решење о попуњавању положаја донето у органу коме је ступањем на снагу Закона о министарствима промењен делокруг или који је укинут – конкурсна комисија доставља листу кандидата руководиоцу оног органа у чији су делокруг прешли послови положаја за који је донето решење о попуњавању положаја и који је надлежан да Влади предложи кандидата за положај.
2. Руководилац органа који је примио листу кандидата може предложити Влади да на положај постави кандидата с листе кандидата под следећим условима: а) ако је новим правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у органу предвиђен исти положај као и у органу у коме се положај налазио до ступања на снагу Закона о министарствима; б) ако је делокруг организационе јединице или органа управе у саставу министарства којим се с положаја руководи исти као кад је донето решење о попуњавању положаја и в) ако су услови за рад на положају исти као у решењу о попуњавању положаја. Кад наведени услови нису испуњени, руководилац органа донеће решење о обустављању поступка попуњавања положаја спровођењем јавног конкурса и решење ће доставити Високом службеничком савету и Служби за управљање кадровима, која ће учеснике конкурса обавестити о обустављању поступка. После тога, руководилац органа може донети ново решење о попуњавању положаја јавним конкурсом или предложити Влади постављење лица на основу члана 179. став 2. Закона о државним службеницима.
3. Чак и када су наведени услови испуњени, руководилац органа који је примио листу кандидата може предложити Влади постављење лица које

није на листи кандидата, а на основу члана 179. став 2. Закона о државним службеницима. У том случају, сматраће се да је руководилац органа одлучио да не предложи кандидата с листе кандидата, а Служба за управљање кадровима обавестиће о томе све учеснике јавног конкурса.

III

Ако је руководиоцу органа по спроведеном јавном конкурс у достављена листа кандидата, а постављење је, после ступања на снагу Закона о министарствима, извршено на основу члана 179. став 2. Закона о државним службеницима – сматраће се да је руководилац органа одлучио да не предложи ниједног кандидата с листе кандидата, а Служба за управљање кадровима обавестиће о томе све учеснике јавног конкурса.

IV

1. Јавни конкурси за попуњавање положаја за које изборни поступак није завршен могу да се наставе ако је новим правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у органу предвиђен исти положај, са истим условима за рад на положају и са истим делокругом организационе јединице или органа управе у саставу министарства којима се с положаја руководи, и ако руководилац органа одлучи да се настави спровођење јавног конкурса.
2. Руководилац органа који одлучи да се настави спровођење јавног конкурса, о томе писмено обавештава Високи службенички савет и Службу за управљање кадровима. Ако, пак, руководилац органа одлучи да се не настави спровођење јавног конкурса, донеће решење о обустављању поступка попуњавања положаја и решење ће доставити Високом службеничком савету и Служби за управљање кадровима. После тога, он ће предложити Влади постављење лица на основу члана 179. став 2. Закона о државним службеницима.

V

Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.