



Република Србија  
ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА  
Број: 111-5546/2017-09  
Датум: 6. децембар 2017. године  
Београд

Република Србија  
ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

На основу члана 25. став 3. тачка 4) и члана 55а став 2. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС”, бр. 101/05, 54/07 и 36/10), члана 61. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14 и 94/17), члана 15. став 2, члана 17. став 3. и члана 20. став 1. и 2. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 41/07 - пречишћен текст и 109/09), Државна ревизорска институција оглашава

### ЈАВНИ КОНКУРС

**I Орган у коме се радно место попуњава**  
Државна ревизорска институција, Београд, Макензијева 41

**II Радно место које се попуњава**

**1. Радно место за пријем и експедицију поште, звање референт, Служба за правне и опште послове, Сектор подршке ревизији, са местом рада у Београду - 1 извршилац**

**-Стручне оспособљености, знања и вештине које се проверавају у изборном поступку:** познавање Закона о Државној ревизорској институцији; познавање прописа из области канцеларијског пословања државних органа-усмено; познавање рада на рачунару-практичним радом на рачунару; вештина комуникације-усмено.

**-Услови за рад на радном месту за пријем и експедицију поште:** Средња стручна спрема; најмање две године радног искуства у струци; положен државни стручни испит; познавање рада на рачунару.

**III Адреса на коју се подносе пријаве:** Државна ревизорска институција, Београд, Макензијева 41, са назнаком „За јавни конкурс“.

**IV Лица која су задужена за давање обавештења о конкурсима:** Весна Конта и Љиљана Чегар, тел. 011/304-22-31.

**V Општи услови за рад у државним органима:** Као државни службеник може да се запосли пунолетан држављанин Републике Србије који има прописану стручну спремину и испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу, ако му раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

**VI Рок за подношење пријава на конкурс:** Рок за подношење пријава на конкурс је 8 дана и почиње да тече наредног дана од дана оглашавања јавног конкурса у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

**VII Прибављање доказа о чињеницама које су неопходне за одлучивање:**

Чланом 103. став 3. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број 18/2016) прописано је да у поступку који се покреће по захтеву странке орган може да врши увид, прибавља и обрађује личне податке о чињеницама о којима се води службена евиденција када је то неопходно за одлучивање, осим ако странка изричито изјави да ће те податке прибавити сама. Ако странка у року не поднесе личне податке неопходне за одлучивање органа, захтев за покретање поступка ће се сматрати неуредним (члан 59. став (2) овог закона).

Сагласно наведеном Државна ревизорска институција ће прибавити доказе о чињеницама о којима се води службена евиденција: уверење о држављанству; извод из матичне књиге рођених и уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, изузев уколико кандидат изричито изјави да ће наведене податке прибавити сам. Наведене доказе кандидат може доставити уз пријаву и сам, а у циљу ефикаснијег и бржег спровођења изборног поступка.

Кандидати су дужни да уз пријаву приложе: биографију са наводима о досадашњем радном искуству; изјаву у којој се кандидат опредељује да ли ће сам прибавити податке о чињеницама о којима се води службена евиденција или ће то орган учинити уместо њега; оригинал или оверену фотокопију доказа о одговарајућој стручној спреми и оригинал или оверену фотокопију исправа којима се доказује тражено радно искуство (потврде, решења, уговори и друга акта из којих се види на којим пословима и са којом стручном спремом је стечено радно искуство).

Изјаву којом се опредељује за једну од две могућности, да орган прибави податке о којима се води службена евиденција или ће то кандидат учинити сам, могуће је преузети на веб - презентацији Државне ревизорске институције [www.dri.rs](http://www.dri.rs), у делу Конкурси.

Попуњену изјаву је неопходно доставити уз напред наведене доказе како би орган могао даље да поступа.

Потребно је да кандидати пријаву потпишу својеручно. Сви докази прилажу се у оригиналу или фотокопији која је оверена код јавног бележника (изузетно у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао). Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Државни службеник који се пријављује на јавни конкурс, уместо уверења о држављанству и извода из матичне књиге рођених подноси решење о распоређивању или премештају на радно место у органу у коме ради или решење да је нераспоређен.

Са кандидатима чије су пријаве благовремене, потпуне и јасне, уз које су приложени потребни докази и који испуњавају услове за рад на радним местима која се попуњавају, изборни поступак ради провере стручне оспособљености, знања и вештина обавиће се у Београду, Макензијева 41, почев од 25. децембра 2017. године. О термину и месту учесници конкурса биће обавештени путем контакта које наведу у својим пријавама.

За кандидате који успешно заврше проверу познавања рада на рачунару биће спроведена провера других стручних оспособљености, знања и вештина, наведених у тексту огласа о јавном конкурс.

Практичан рад на рачунару подразумева реализацију задатака који обухватају: обраду текста, табеларно израчунавање, слање електронске поште у стандардним програмима- пакет MS Office 2010, интернет (internet explorer).

### **VIII Напомене:**

- Радни однос се заснива на неодређено време.
- Кандидати који први пут заснивају радни однос у државном органу подлежу пробном раду од шест месеци.
- Кандидати без положеног државног стручног испита примају се на рад под условом да тај испит положе до окончања пробног рада. Сходно члану 9. Закона о државним службеницима којим је утврђено да су кандидатима при запошљавању у државни орган, под једнаким условима доступна сва радна места и да се избор кандидата заснива на стручној оспособљености, знању и вештинама, кандидати са положеним државним стручним испитом немају предност у изборном поступку у односу на кандидате без положеног државног стручног испита.
- Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени докази које доставља кандидат биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Овај оглас објављује се на интернет презентацији Државне ревизорске институције, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.