

На основу члана 3. став 2, а у вези са чланом 182. став 3. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка и 83/05-исправка), закључује се

УГОВОР О РАДУ

Између:

1. Послодавца, Републике Србије – Министарства, Београд, (у даљем тексту: Послодавац), у чије име права и дужности врши министар
- и
2. Намештеника, са завршеним степеном стручне спреме, смер, из, (у даљем тексту: Намештеник).

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

1. Да је засновао радни однос на неодређено/одређено* време у Министарству дана..... године, на основу решења/споразума о преузимању број..... од
2. Да се..... наставља радни однос на неодређено време/одређено време до у Министарству, као и да се на његова права и дужности примењују општи прописи о раду и посебан колективни уговор, ако Законом о државним службеницима или посебним законом није друкчије одређено.

Члан 2.

Послодавац и Намештеник сагласни су у погледу следећих међусобних права и обавеза:

1. Намештеник обавља послове радног места, разврстаног у врсту радних места и утврђеног под редним бројем у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству, број, од, почев од године.
2. Намештеник обавља послове с пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно, а 40 часова недељно.
3. Дневно радно време Намештенику почиње у часова и завршава се у часова. О промени радног времена Послодавац ће обавестити Намештеника најкасније седам дана пре промене радног времена.

* Ако је намештеник засновао радни однос на одређено време, одредбе овог модела уговора о раду прилагођавају се дужини трајања његовог радног односа.

4. Намештеник обавља послове у..... и може због потребе рада да буде трајно или привремено премештен на друго одговарајуће радно место, у складу са Законом о државним службеницима.

5. Намештеник наставља да прима плату до 1. јануара 2007. године према коефицијенту који му је већ одређен применом Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени Гласник РС”, број 95/05 - пречишћен текст) и према основици коју утврђује Влада.

6. Плата се исплаћује најмање једанпут месечно, а најкасније до краја текућег месеца за претходни месец.

7. Намештеник има до 1. јануара 2007. године право на додатке, накнаде и друга примања у висини утврђеној Законом о платама у државним органима и јавним службама, подзаконским општим актима којима су утврђена права и висина права и Посебним колективним уговором за државне органе (у даљем тексту: Колективни уговор).

8. Послодавац може Намештенику да откаже Уговор о раду ако за то постоји оправдан разлог који се односи на радну способност Намештеника, његово понашање и потребе Послодавца, и то:

1) ако Намештеник не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;

2) ако Намештеник својом кривицом учини повреду радне обавезе утврђене Колективним уговором или Уговором о раду;

3) ако Намештеник не поштује прописану радну дисциплину, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код Послодавца;

4) ако Намештеник учини кривично дело на раду или у вези с радом;

5) ако се Намештеник не врати на рад код Послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу Закона о раду;

6) ако Намештеник злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;

7) ако Намештеник одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тачка 4) Закона о раду;

8) ако Намештеник одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) Закона о раду.

Док не ступи на снагу Колективни уговор који ће бити закључен према одредбама Закона о државним службеницима, повреде радне обавезе због којих се Намештенику може отказати Уговор о раду од стране Послодавца, ако Намештеник повреду радне обавезе учини својом кривицом, јесу:

1) неизвршавање или несавесно, неблаговремено или немарно извршавање послова или налога претпостављеног;

2) незаконит рад или пропуштање радњи за које је Намештеник овлашћен ради спречавања незаконитости или штете;

3) злоупотреба права из радног односа;

4) одавање службене или друге тајне;

5) незаконито располагање средствима;

6) недолично, насилничко или увредљиво понашање према странкама или сарадницима;

7) ометање странака у остваривању права и интереса пред државним органом;

8) неоправдан изостанак с рада најмање два узастопна радна дана.

Послодавац може Намештенику за повреду радне обавезе или непоштовање радне дисциплине у смислу става 1. подтач. 2) и 3) и става 2. ове тачке да, уместо отказа уговора о раду, изрекне меру привременог удаљења са рада без накнаде плате, ако сматра да постоје олакшавајуће околности или да повреда радне обавезе, односно радне дисциплине, није такве природе да Намештенику треба да престане радни однос. Мера удаљења са рада може да се изрекне у трајању од једног до три радна дана.

Послодавац Намештенику увек отказује Уговор о раду:

1) ако Намештеник одбије премештај, односно распоређивање у смислу члана 172. ст. 1–3. Закона о државним службеницима;

2) ако услед промене унутрашњег уређења државног органа или уређења система државних органа више не постоји ниједно радно место на које може бити премештен, односно распоређен.

9. Намештеник има право на годишњи одмор у свакој календарској години. Законом о раду утврђена дужина годишњег одмора у трајању од најмање 20 радних дана увећава се у складу са одредбама Закона о раду и Колективног уговора.

10. Намештеник има право на плаћено одсуство и на неплаћено одсуство, као и друга права, у складу са одредбама Закона о раду и Колективног уговора.

11. Послодавац је дужан да организује рад тако да се обезбеди заштита живота и здравља Намештеника, у складу с прописима о безбедности и здрављу на раду.

Намештеник је дужан да се придржава прописаних мера безбедности и здравља на раду.

12. Намештеник је одговоран за штету коју је на раду или у вези с радом намерно или крајњом непажњом проузроковао Послодавцу.

Постојање штете, њену висину и одговорност Намештеника утврђује Послодавац, на предлог комисије коју образује и која је дужна да саслуша Намештеника.

Послодавац може, у оправданим случајевима, делимично ослободити Намештеника од накнаде штете коју је проузроковао, у складу с Колективним уговором.

Намештеник може поднети предлог за ослобађање од накнаде штете.

13. Намештеник и Послодавац прихватају да се на сва права, дужности и одговорности које нису утврђене овим уговором примењују одговарајуће одредбе закона и Колективног уговора.

14. Свака од уговорних страна може отказати овај уговор, под условима и случајевима утврђеним законом.

15. Послодавац може решењем да промени оне састојке уговора чију једнострану промену закон допушта.

Члан 3.

Овај уговор сачињен је у 5 (пет) истоветних примерака, од којих три примерка задржава Послодавац, а два примерка Намештеник.

Број:.....
У.....,
Дана..... 2006. године.

ИНФОРМАЦИЈА О ЗАКЉУЧИВАЊУ УГОВОРА О РАДУ С НАМЕШТЕНИЦИМА

I

Законом о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка и 83/05 - исправка) прописана су права и дужности државних службеника и поједина права и дужности намештеника (члан 1. став 1).

Поједина права и дужности намештеника која су уређена тим законом јесу права и дужности која се односе на:

- заштиту њихових права од повреда извршених од стране државних службеника (члан 109. тачка 13),
- разврставање, систематизовање и попуну радних места намештеника (члан 170),
- уписивање и достављање и коришћење података који се уписују у Централну кадровску евиденцију (члан 162),
- заснивање радног односа закључењем уговора о раду, одлучивање о правима и дужностима намештеника доношењем решења руководиоца или државног службеника кога руководилац за то писмено овласти и право на плату, накнаде и друга примања према закону којим се уређују плате у државним органима (члан 171),
- премештај, распоређивање и отказ уговора о раду за случај одбијања премештаја, односно распоређивања и отказ уговора о раду услед промене унутрашњег уређења државног органа или уређења система државних органа, ако више не постоји ниједно радно место на које намештеник може бити премештен, односно распоређен (члан 172),
- закључивање уговора о раду с намештеницима, којима се настављају њихови радни односи (члан 182. став 3).

Поред тога, Законом о државним службеницима прописано је да се на права и дужности намештеника примењују општи прописи о раду и посебан колективни уговор, ако тим или посебним законом није друкчије одређено (члан 4. став 3).

II

Према Закону о државним службеницима, намештеник заснива радни однос уговором о раду (члан 171. став 1).

Сагласно одредбама прелазног режима тог закона, закључују се уговори о раду са намештеницима, којима се настављају њихови радни односи (члан 182. став 3).

Уговори о раду с намештеницима садрже обавезне елементе утврђене одредбама Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05 и 61/05) – члан 33. став 1. и одредбом Закона о државним службеницима (члан 171. став 2).

III

С циљем да се обезбеди правилна примена и јединствено поступање органа државне управе, служби Владе, Републичког јавног правобранилаштва и управних округа у спровођењу одредаба наведених закона, припремљен је

Модел уговора о раду с намештеницима, којима се настављају њихови радни односи. Модел је усаглашен између Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и овог секретаријата.

С тим у вези, а ради усмеравања органа државне управе, служби Владе, Републичког јавног правобранилаштва и управних округа у извршавању закона и других општих аката, предлаже се да Влада донесе Закључак чији се Предлог доставља у прилогу ове информације.