

ПРОВЕРА ПОСЕБНИХ ФУНКЦИОНАЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА

ПРАКТИЧНИ ПРИМЕРИ

Посебне функционалне компетенције односе се на општа и методолошка знања и вештине у оквиру одређене области рада које државни службеник треба да примењује у раду да би делотворно обавио посао. То су дакле „стручна“ знања и вештине које су потребне државном службенику да обавља специфичне послове које подразумева конкретно радно место. Уколико кандидат успешно заврши проверу ОФК која подразумева проверу општих знања која сваки државни службеник треба да поседује, биће позван на проверу посебних функционалних компетенција (даље ПФК) која се спроводи у просторијама Службе за управљање кадровима.

Комисија утврђује **најмање две, односно три, а највише шест** посебних функционалних компетенција које ће се проверавати у изборном поступку. Ове компетенције могу се проверавати усменим или писаним путем, односно усменом симулацијом, писаном симулацијом или есејом. **У самом тексту огласа биће назначено која знања, односно вештине ће бити проверавани као и којом методом процене.** Једна посебна функционална компетенција може бити проверавана помоћу једног или више облика провере. У тексту огласа биће наглашено и где се могу пронаћи материјали за припрему кандидата за ову фазу провере (нпр. закони и подзаконски акти), а у току саме провере дозвољено је користити текстове закона и других прописа (ако је задатак везан за њихову примену) с обзиром да се проверава **примена**, а не доословно знање ових прописа.

Примери задатака без навођења на које функционалне компетенције се односе, могу бити:

Пример 1

„На основу приложене документације (кандидати могу добити неке информације, табеларно податке, скенирану документацију и сл) примењујући одредбе Закона о... и Закона о ... припремити нацрт изјашњења Министарства... на допис или захтев странке са датумом 25.03.2022 и у потпису акта ставити државног секретара ЈЈ.“

Пример 2

„Испред Вас је усвојен План рада Министарства... за 2022 годину. У циљу информисања јавности о најважнијим активностима које се планирају у наредној години, издвојте:

- Три конкретна медијска канала путем којих бисте информисали релевантне циљне групе

- Информације које је нужно да садрже чак и кратки текстови на веб презентацијама других медијских канала

Образложите своје одговоре“

Пример 4

„Кандидат за ММ се пријављује за полагање државног стручног испита за.... и уз пријаву прилаже следећа документа:

- Доказ о уплаћеној такси
- Доказ о завршеној стручној пракси
- Доказ о завршеном факултету

На основу доказа које је кандидат ММ доставио утврдите да ли именовани испуњава услове за полагање стручног испита за.....и образложите свој одговор“

Пример 5

„Ви сте запослени у Министарству за....и од Вас је државни секретар тражио да у кратким цртама спремите извештај о раду Одсека за 2021 годину, поводом састанка Међународне мреже за.... који се одиграва следеће недеље.

За потребе израде извештаја користите податке које су вам дате у Excel табели“

Пример 6

„Ви сте државни службеник у Управи за....и радите на општим, правним и кадровским пословима. На мејл адресу директора, стигао је допис односно жалба странке која тврди да није добила адекватну информацију од Ваше институције, да се према њој запослени на шалтеру понео непрофесионално, нељубазно и увредљиво. Саставите одговор на дати допис и образложите одговор.“

За вредновање једне посебне функционалне компетенције користи се пет мерила. Мерила могу бити: *стручна заснованост, аналитичност, систематичност, познавање поступака, метода и техника рада, прецизност и тачност у навођењу података, структура рада, стваралачки допринос у анализи података и решавању проблема, комплетност рада, јасноћа у изношењу личног става и мишљења, усаглашеност наслова и садржаја рада, прикладан речник и стил писања/изражавања, јасноћа и концизност изнетог закључка.*